

**Годовой отчет  
АО “Международный университет  
международных технологий”  
за 2024 -2025 учебный год**

Алматы, 2025

# Стратегия развития АО МУИТ за 2022-2025 гг.

## Стратегические направления

АО «Международный университет информационных технологий» - ведущее высшее учебное заведение в Центрально-Азиатском регионе в области подготовки квалифицированных международно-признанных ИТ-специалистов.

Миссия МУИТ - формирование компетенций в области цифровой экономики и общества.

Видение МУИТ - Ведущий образовательный, научно-инновационный центр Центрально-Азиатского региона в области ИКТ-технологий.

Стратегическая цель - подготовка высококвалифицированных специалистов для цифровой экономики, конкурентоспособных на международном рынке труда.

### 1.ИНТЕГРАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА В МИРОВОЕ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПРОСТРАНСТВО

За 2024 календарный год:  
Всего показателей – 9.  
Выполнено – 9.  
За 1 полугодие 2025 года:  
Всего показателей – 8.  
Выполнено – 5.

### 2.ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ УНИВЕРСИТЕТА

За 2024 календарный год:  
Всего показателей – 9.  
Выполнено – 6.

За 1 полугодие 2025 года:  
Всего показателей – 9.  
Выполнено – 13.  
За 1 полугодие 2025 года:  
Всего показателей – 14.  
Выполнено – 6.

### 3.РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ИКТ И В СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

За 2024 календарный год:  
Всего показателей – 16.  
Выполнено – 13.  
За 1 полугодие 2025 года:  
Всего показателей – 16.  
Выполнено – 9.

### 4.АКАДЕМИЧЕСКОЕ СОВЕРШЕНСТВО И УПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ УНИВЕРСИТЕТА

За 2024 календарный год:  
Всего показателей – 10.  
Выполнено – 7.  
За 1 полугодие 2025 года:  
Всего показателей – 10.  
Выполнено – 4.

### 5.ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

# Достижения МУИТ

50+  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ПРОГРАММ

ПРИЗНАН  
В QS RANKINGS -  
АЗИЯ +751 ПОЗИЦИЯ

ВОШЕЛ  
В THE IMPACT  
RANKING 1501+

94%  
ВЫПУСКНИКОВ  
ТРУДОУСТРАИВАЮТСЯ

БОЛЕЕ 9000  
ВЫПУСКНИКОВ

68 СТАРТАП-ПРОЕКТОВ  
СТУДЕНТОВ

ПРОГРАММЫ  
ДВОЙНОГО ДИПЛОМА  
И АКАДЕМИЧЕСКОГО  
ОБМЕНА  
(34 ПАРТНЕРА)

ПОДТВЕРДИЛ  
ИНСТИТУЦИОНАЛЬНУЮ  
И ПРОГРАММНУЮ РЕ-  
АККРЕДИТАЦИЮ АЗИИ

# I. Стратегическое развитие и институциональная политика: Рейтинги и аккредитации



## ТОП – 3 (2 МЕСТО)

Входит в число ведущих технических вузов Казахстана – IQAA, 2025.



## ТОП – 3 (2 МЕСТО)

Генеральный рейтинг ТОП-20 ВУЗов РК.



## ТОП – 10

Входит в число лучших университетов Казахстана по оценке работодателей – «Атамекен», 2024.



## ТОП – 5

ТОП-5 вузов Казахстана по версии Webometrics Ranking of World Universities 2025



#50 в Центральной Азии по версии Asian University Rankings



#1501+



#751–800 в QS Asia University Rankings

2 ОП – программная аккредитация Независимого агентства аккредитации и Рейтинга до 13.11.2025



25 ОП – программная аккредитация Независимого агентства по обеспечению качества в образовании сроком до 14.03.2030 г.



Университет успешно прошёл институциональную ре-аккредитацию агентства АСИИН до 2031 года



# I. Стратегическое развитие и институциональная политика: Рейтинги



Рейтинг НАОКО

(IQAA-Ranking) - 2025

Рейтинг Атамекен по группам

образовательных программ - 2025

Рейтинг НААР по группам

образовательных программ - 2025

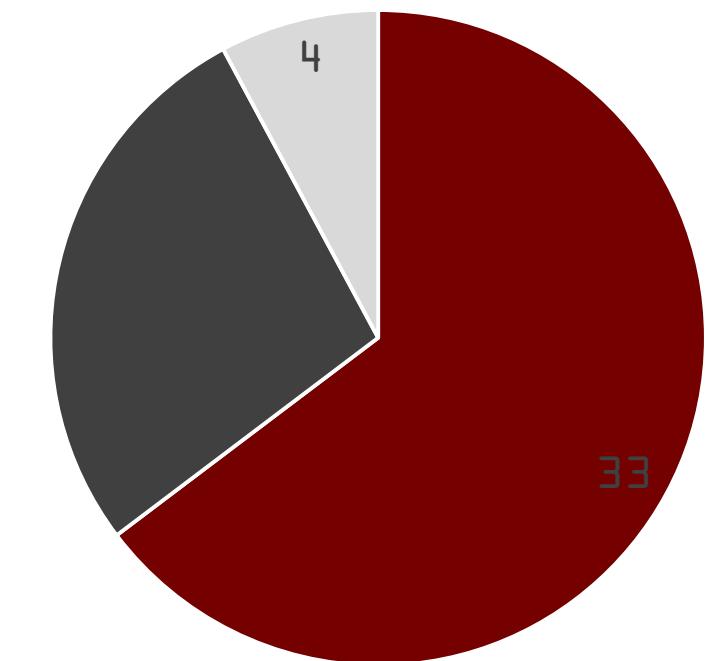
№	Образовательные программы	Мес то	№	Образовательные программы	Место	№	Наименование направления/ГОП/ОП	Место	Трудоустройство	№	Наименование ОП	ГОП	Место
1	БВ03201 - Бизнес-журналистика, SMM& PR	2/7	6	БВ06201 - Телекоммуникационные системы и сети	3/4	1.	Журналистика Б042 Журналистика и репортерское дело БВ03201 Бизнес-журналистика, SMM & PR	5 / 21	89.36%	1.	БВ03201 Бизнес-журналистика, SMM & PR	Б042 Журналистика и репортерское дело	4/7
2	БВ04102 - Электронный бизнес	11/14	7	7M04101 - Проектный менеджмент	9/11	2.	Менеджмент Б044 Менеджмент и управление БВ04102 Электронный бизнес	6 / 45	90%	2.	БВ04103 Инновационный менеджмент	Б044 Менеджмент и управление	15/16
3	БВ04105 - Финансовые технологии	12/13	8	7M06101 - Программная инженерия 7M06106 - Наука о данных	2/9	3.	Финансы Б046 Финансы, экономика, банковское и страховое дело БВ04105 Финансовые технологии	4 / 64	100%	3.	БВ04104 Финансовый инжиниринг	Б046 Финансы, экономика, банковское и страховое дело	16/16
4	БВ06101 - Компьютерные науки БВ06105 - Информационные системы БВ06110 - Программная инженерия БВ06112 - Data science	2/13	9	7M06201 - Телекоммуникационные системы и сети	3/3	4.	Вычислительная техника и программное обеспечение Б057 Информационные технологии БВ06110 Программная инженерия	7 / 46	92.81%	4.	БВ06112 Data science	Б057 Информационные технологии	1/18
5	БВ06303 - Сетевая безопасность	2/2	10	8D06102 - Компьютерная и программная инженерия 8D06105 - Наука о данных	2/3	5.	Информационные системы Б057 Информационные технологии БВ06105 Информационные системы	11 / 55	88.31%	5.	БВ06101 Компьютерные науки	Б057 Информационные технологии	1/18
						6.	Информатика (наука) Б057 Информационные технологии БВ06101 Компьютерные науки	2 / 7	93.75%	6.	БВ06107 Киберфизические системы	Б057 Информационные технологии	1/18
						7.	Математическое и компьютерное моделирование Б057 Информационные технологии БВ06112 Data Science	3 / 9	86.67%	7.	БВ06105 Информационные системы	Б057 Информационные технологии	1/18
						8.	Системы информационной безопасности Б058 Информационная безопасность БВ06303 Сетевая безопасность	2 / 8	96.69%	8.	БВ06201 Телекоммуникационные системы и сети	Б058 Информационная безопасность	3/8
						9.	Радиотехника, электроника и телекоммуникации Б059 Коммуникации и коммуникационные технологии БВ06201 Телекоммуникационные системы и сети	2 / 23	85.37%	9.	8D06105 Наука о данных	Б059 Коммуникации и коммуникационные технологии	3/5
										10.	8D06103 Информационные системы	Б059 Коммуникации и коммуникационные технологии	1/4
										11.	8D06102 Компьютерная и программная инженерия	Б059 Информационные технологии	1/4
										12.	7M06101 Программная инженерия		1/4
										13.	7M06103 Бизнес-анализ		1/4
										14.	7M06201 Телекоммуникационные системы и сети		1/4
										15.	8D06105 Наука о данных		1/4
										16.	8D06103 Информационные системы		1/4
										17.			1/4

# II. Образовательная деятельность:

## Контингент обучающихся согласно статистической отчетности З-НК

Показатель	Бакалавриат			Магистратура		
	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Текущий контингент на начало года на 5 октября	5428	5622	6203	326	200	199
Контингент на конец отчетного периода на 1 июня без учета выпуска	4299	4269	4571	93	92	90

Образовательные программы



Наблюдается стабильный рост числа обучающихся, что подтверждает привлекательность университета и эффективность приемной кампании

- Бакалавриат ■ Магистратура
- Докторантуря

## II. Образовательная деятельность: Профориентационная работа

№	Дата	Наименование выставки ‐ школы и т.д.	Кол‐во охваченной аудитории (человек)
1	21.09.2024	Выставка ВУЗов MIA Education	200
2	15.10.2024	Выставка РФМШ	450
3	18.10.2024	Innoverse High School(г.Талдыкорган)	50
4	23.10.2024	Школа‐интернат "Сарыагаш №4 (Туркестанская область)	9
5	29.10.2024	Казахско‐турецкий лицей‐интернат для одаренных юношей ‐ город Астана	18
6	31.10.2024	Образовательный фонд "Өркениет" ‐ город Тараз	22
7	03.11.2024	День открытых дверей для Образовательного центра "OK VOLASNAK"	117
8	07.11.2024	Специализированный лицей "Арыстан"	16
9	09.11.2024	День открытых дверей для Образовательного центра "UniDem"	300
10	14.11.2024	Частная школа «Beta High School»	200
11	17.03.2025	Приезд частной Школы Флагман	20
12	28.03.2024	Приезд Актау Школа	58
13	07.04.2025	Приезд школа Зангар	20
14	09.04.2025	РФМШ(Выставка Fizmat International)	100
15	03.04.2025 – 12.04.2025	Выставка Study in Kazakhstan	800
16	14.04.2025	Приезд лицей 12?	20
17	11.04.2025	«Выставки Евразийского образования»	50
18	14.04.2025	ДОД от преподавателя	20
19	17.04.2025	Tamos Edu Fair	20
20	18.04.2025	KURSANT FEST	50
21	01.04.2025	IT Nation	1500
22	29.04.2025	Ашық есіктер күні – Митина Ъ	50
23	06.05.2025	Tandau Fest	40
24	08.05.2025	Тараз БИЛ	40
25	17.05.2025	MIA Education	56
26	31.05.2025	EDU FEST ALMATY	20
27	11.06.2025	ДОД для НИШ	120
28	21.06.2025	ДОД Алматы	350
28	16.08.2025	Welcome Day	145

## II. Образовательная деятельность: Организация учебного процесса

**Академический календарь** - регламентирует учебный процесс,

определяет сроки начала и завершения семестров, каникул, промежуточной и итоговой аттестации, а также иных ключевых мероприятий.

**По итогам весеннего семестра:**

Общий уровень успеваемости: **78,64%**

Средний GPA: **2,90**

Высокая успеваемость (GPA  $\geq$  3,67): **27%**

Высокая успеваемость (GPA  $\geq$  3,67): **27%**

Численность студентов, имеющих академическую задолженность

составила 3% от общего контингента студентов.

**Выпускники:** 1481 чел.

**Бакалавриат** - 72 диплома с отличием (5,07%)

**Магистратура** - 62 чел.

Среднее обновление дисциплин по всем ОП составило 23,6%.



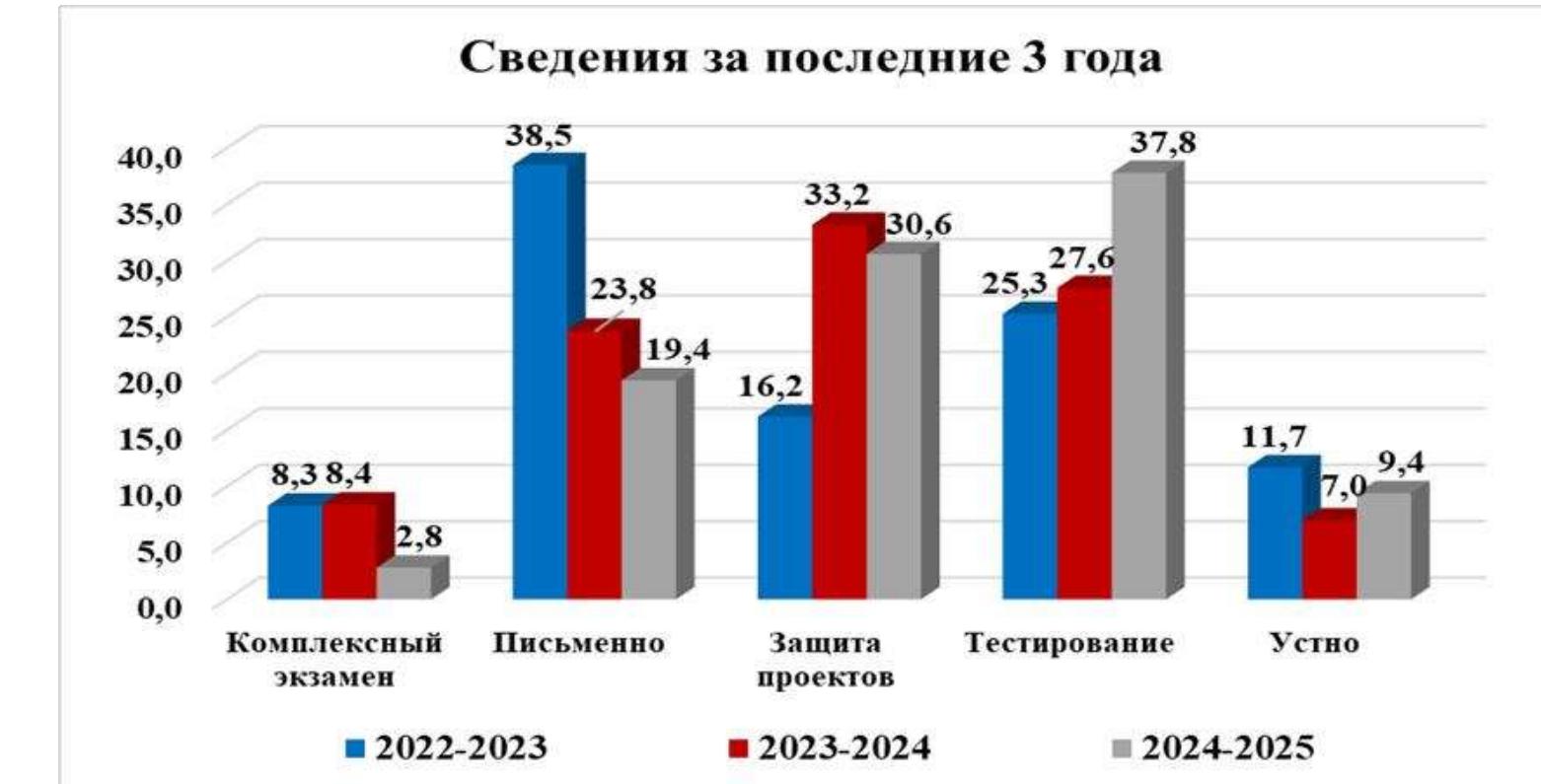
# II. Образовательная деятельность: Формы экзаменов весенний экзаменацонной сессии

Кафедры	Комплексный экзамен	Письменно	Защита проектов	Тестирование	Устно	Всего
ИС		3	9	16	2	30
КИ	4	1	11	5	3	24
КБ			6	18		24
КЯ					5	5
МИК	1	2	21	6	2	32
МКМ		12	4	10	2	28
РЭТ		10		4		14
ЭиБ		7	4	9	3	23
Общий итог	<b>5</b>	<b>35</b>	<b>55</b>	<b>68</b>	<b>17</b>	<b>180</b>
% соотношение	2,8	19,4	30,6	37,8	9,4	100

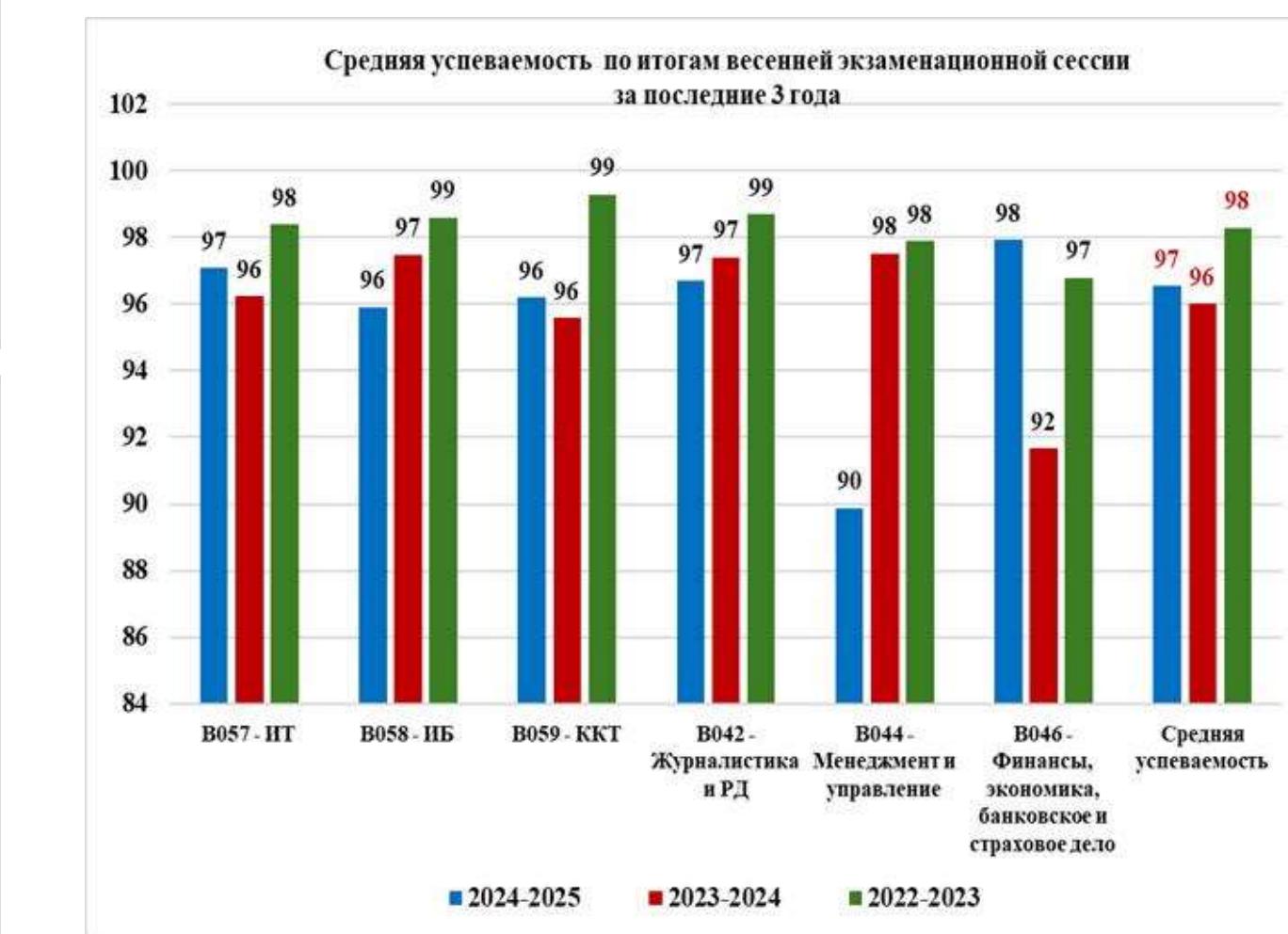
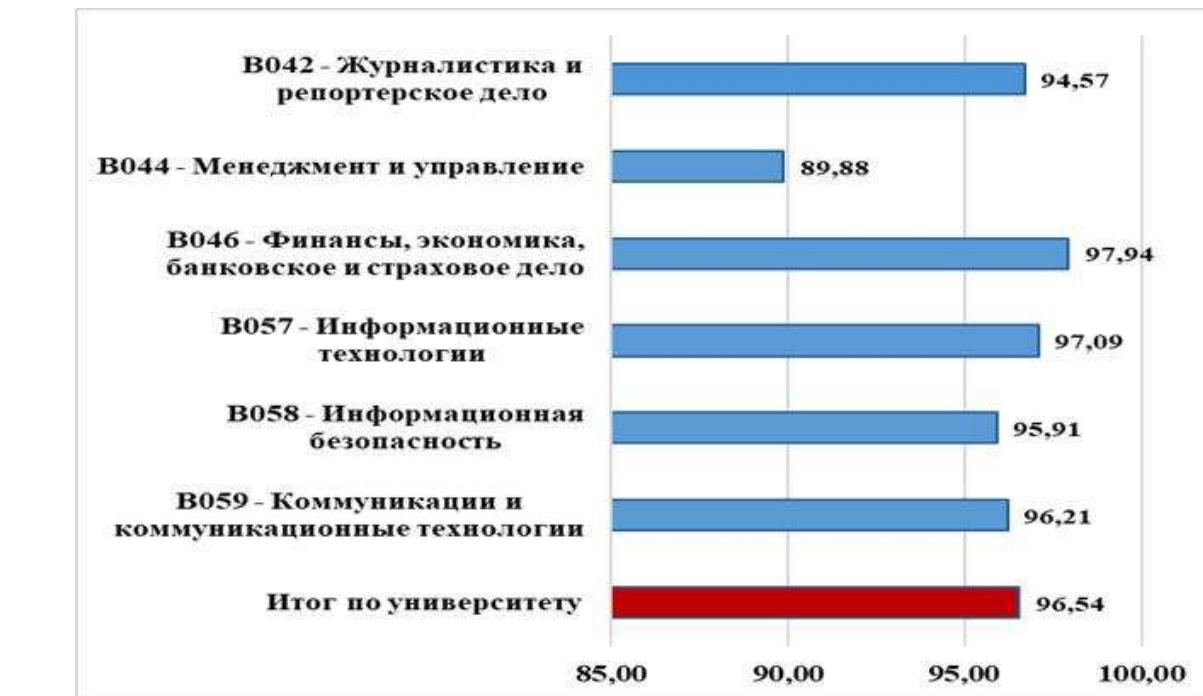
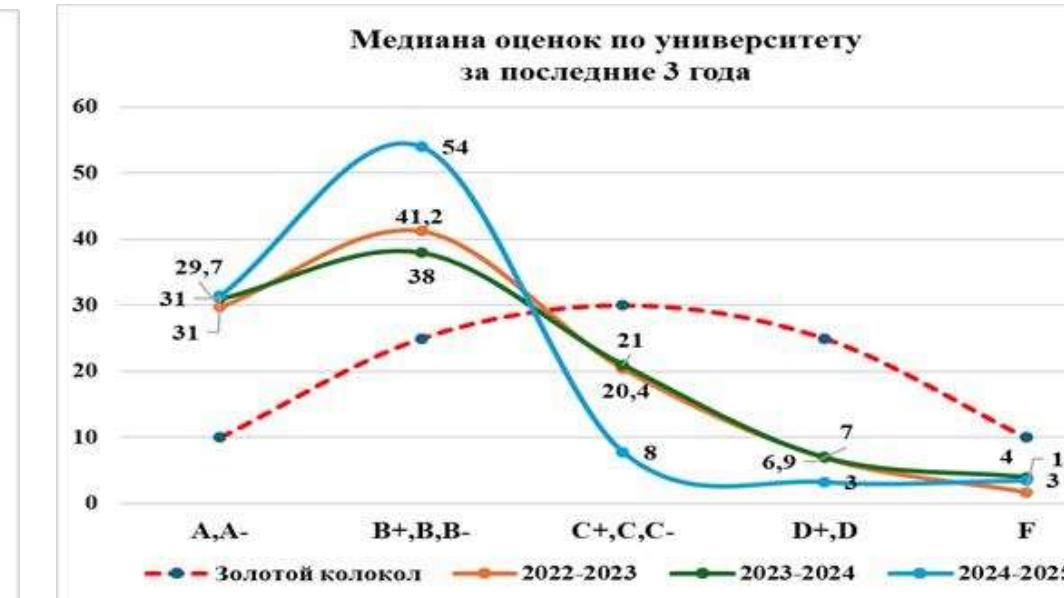
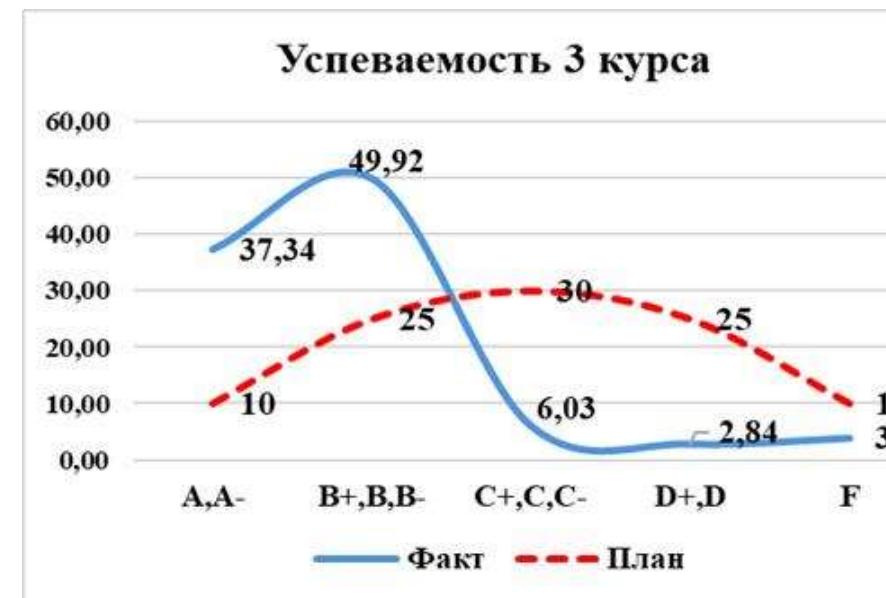
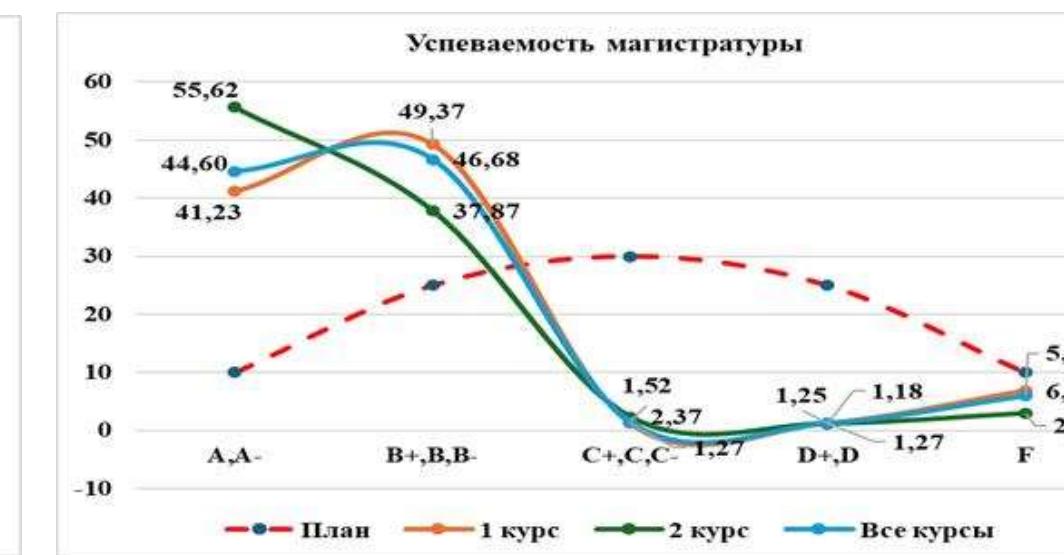
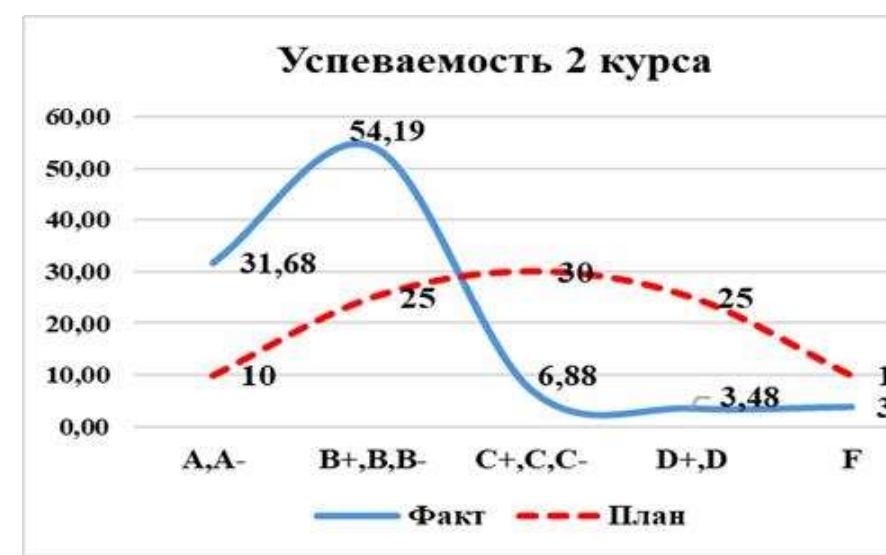
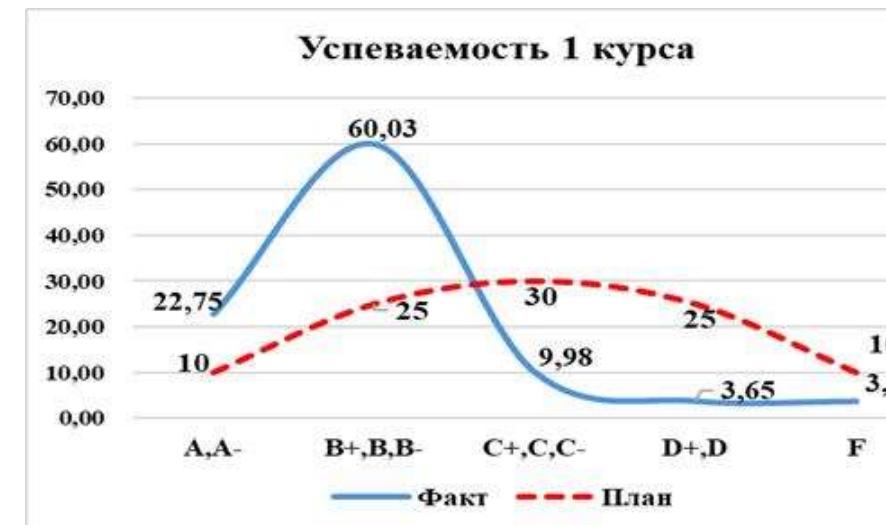


## Информация о проведении оффлайн/онлайн экзаменов

Кафдра	Форма проведения экзамена		Итог кол-во дисциплин
	Оффлайн	Онлайн	
	кол-во	кол-во	
Кибербезопасность	18	6	24
Компьютерная инженерия	21	3	24
Медиакоммуникации и История Казахстана	31	1	32
Математическое и компьютерное моделирование	27	1	28
Радиотехника, электроника и телекоммуникации	14		14
Экономики и бизнеса	23		23
Информационные системы	29	1	30
Кафедра языков	5		5
	<b>168</b>	<b>12</b>	<b>180</b>



## II. Образовательная деятельность: Успеваемость в разрезе оценок обучающихся (Bell Curve)



## II. Образовательная деятельность: Достижения преподавателей

### **Достижения преподавателей ПРЕМИЯ «ЛУЧШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ ВУЗА – 2024»**



**НАЙЗАБАЕВА ЛЯЗАТ КЫДЫРГАЛИЕВНА**  
И.О. профессора,  
доктор технических наук



**ИЛИПБАЕВА ЛЯЗЗАТ БОЛАТОВНА**  
И.О. доцента,  
кандидат технических наук



**АЛПАР СУЛТАН**  
Старший преподаватель,  
магистр технических наук

- Ассоциированный профессор кафедры **ИС Мустафина А.К.** награждена нагрудным знаком «Ғылымды дамытуға сінірген еңбекі үшін» за вклад в развитие науки;
- Профессор кафедры экономики и бизнеса **Мауленов К.С.** был удостоен сразу двух наград:
  - 1) ордена имени А. Байтурсынова Ассоциации вузов Казахстана;
  - 2) ордена Петра Великого Петровской академии наук и искусств (Россия).
- Ассоциированный профессор кафедры ЭиБ **Омарова А.Ш.** награждена медалью Ассоциации вузов Казахстана.

- Профessor кафедры МиИК **Велитченко С.Н.** награждена медалью «За доблестный труд» к 30-летию Ассамблеи народа Казахстана (2025 год);
- Ассоциированный профессор кафедры МиИК Нурмуханбетова Г.А. награждена:
  - 1) почётной грамотой «Культура устойчивого развития в образовательных пространствах» (7-я Международная выставка Алматы, 2025);
  - 2) сертификатом о признании неоценимого вклада в качестве судьи Национальной выставки Enactus Kazakhstan EXPO 2025 (НПП «Атамекен», апрель 2025).

## II. Образовательная деятельность:

### Достижения студентов

#### Достижения студентов

4 сентября 2025 года в Баку – мировой финал ICPC (International Collegiate Programming Contest).

Команда “Natural Intelligence” из International IT University (IITU) решили 7 из 12 сложнейших задач и заняли 61-е место, опередив более 70 престижных университетских команд.

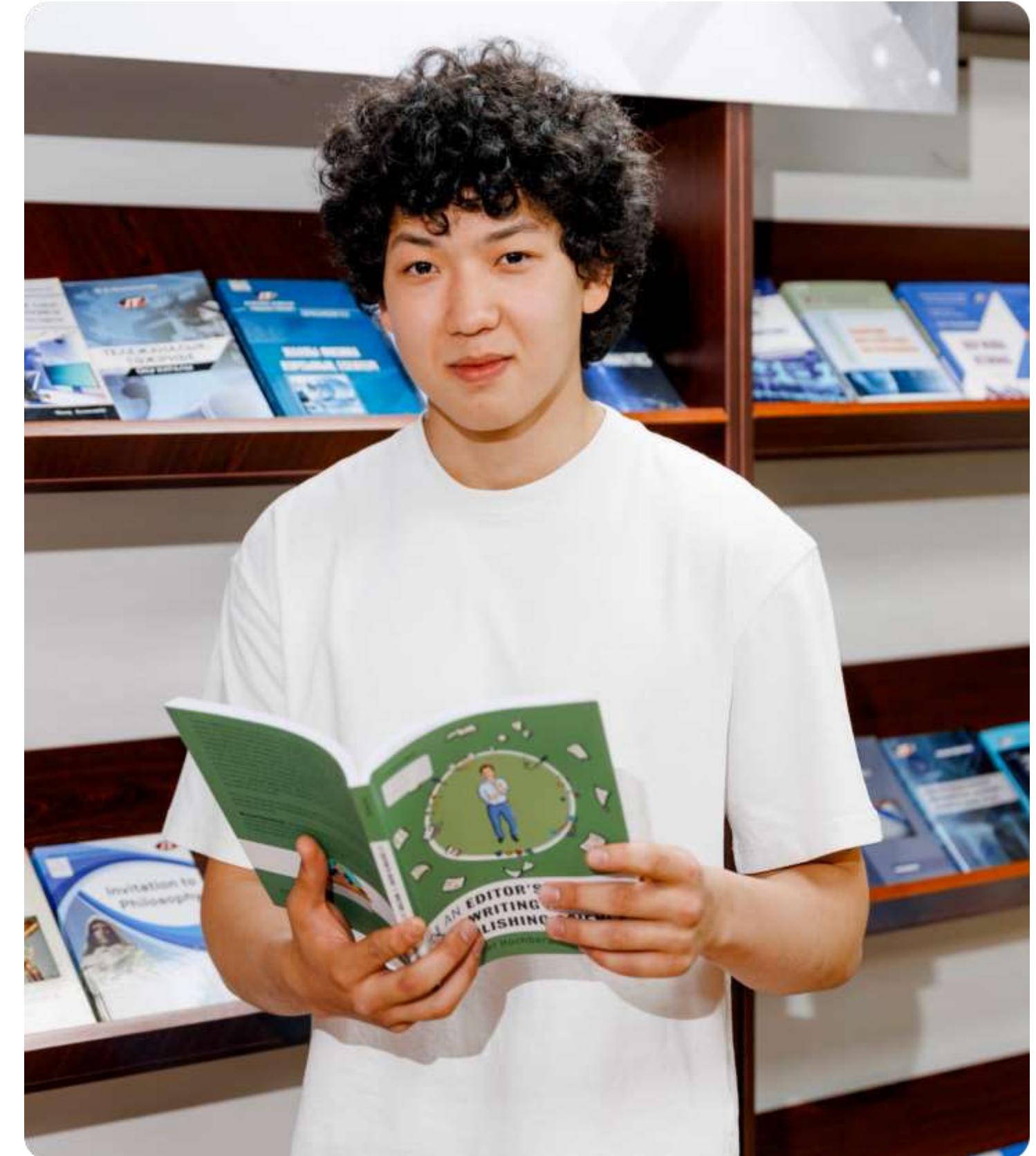
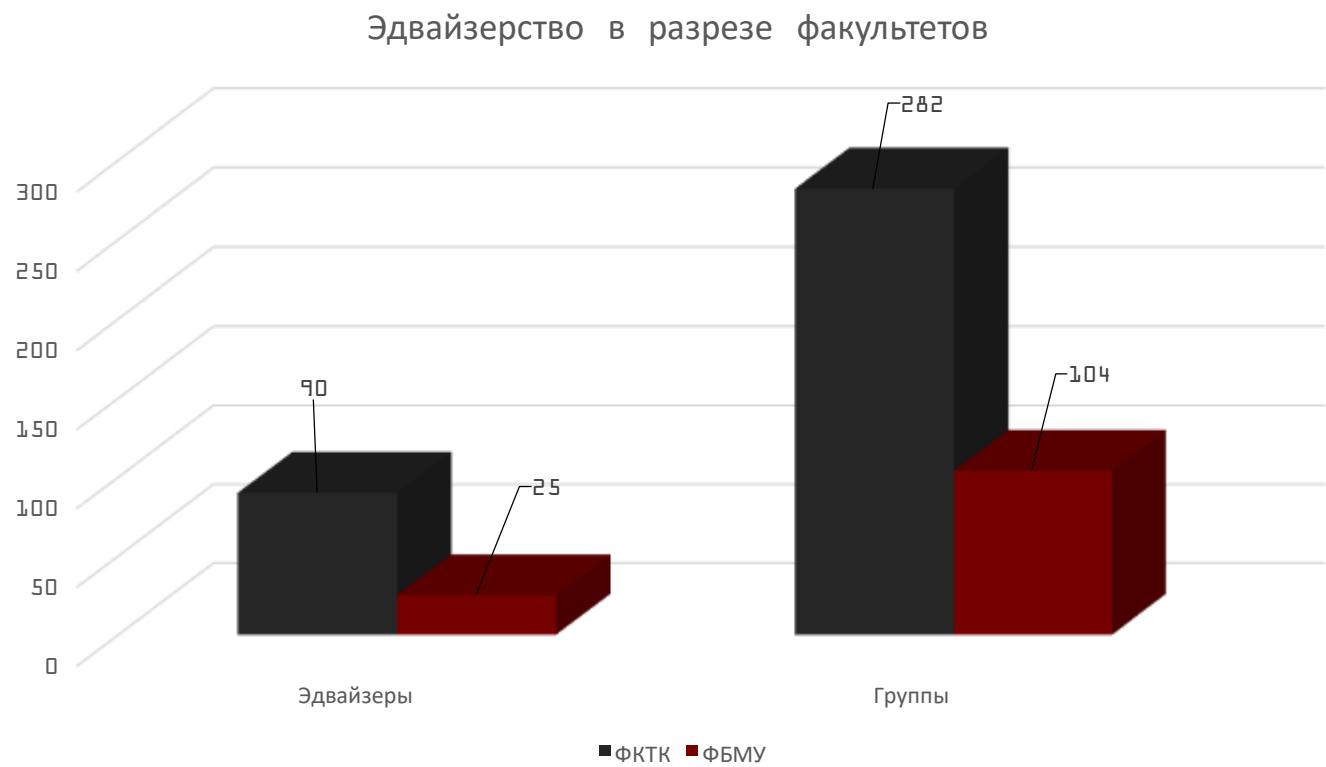
За этот результат команда была удостоена почетной награды Honors.

Диплом	Направление подготовки	ФИО студента	ФИО руководител(я)ей
Диплом III степени	БВОБ150 - Вычислительная техника и программное обеспечение	Канат Эмбекан	Бектемисова Гульнара Умиткуловна
Благодарственное письмо	БВОБ150 - Вычислительная техника и программное обеспечение	Мусабаев Едіғе	Быков Артем Александрович
Диплом II степени	БВОЗ204 - Журналистика	Алишева Ботакөз	Ашенова Сауле Викторовна
Диплом II степени	БВОБ103 - Информационные системы	Саттархужаева Д.Т. и Хайруллаева А.Б.	Әйтім Әйгерім Қайратқызы
Диплом II степени	Системы информационной безопасности	Бақсызық Мирас, Шегай Владислав	Ескендирова Дамеля Максутовна и Бабенко Татьяна Васильевна
Диплом III степени	7МОБ103 - Математическое и компьютерное моделирование	Дильдабаева Акерке Азаматкызы	Алпар Сұлтан Дүйсенұлы



## II. Образовательная деятельность: Академическое наставничество

Академическое наставничество осуществляется через систему эдвайзерства, главной задачей которой является консультирование студентов по вопросам учебного процесса, построения индивидуальной образовательной траектории и личностного развития.



## II. Образовательная деятельность:

### Обратная связь

В течение учебного года был проведен ряд мероприятий, направленных на оценку и улучшение качества преподавания и обучения.

#### Анкетирование «Преподаватель глазами студентов»

Сбор обратной связи от студентов для оценки эффективности педагогической деятельности преподавателей.

#### Социологический опрос по удовлетворенности обучающихся

Исследование уровня удовлетворенности качеством преподавания и условиями обучения.

#### Анкета о грантах

Определение степени информированности студентов о вакантных грантах и доступности участия в конкурсах.

#### Опрос об организации итоговой аттестации

Оценка прозрачности и эффективности процедур проведения итоговой аттестации.

#### Анкета об отсутствии наемных исполнителей академических работ

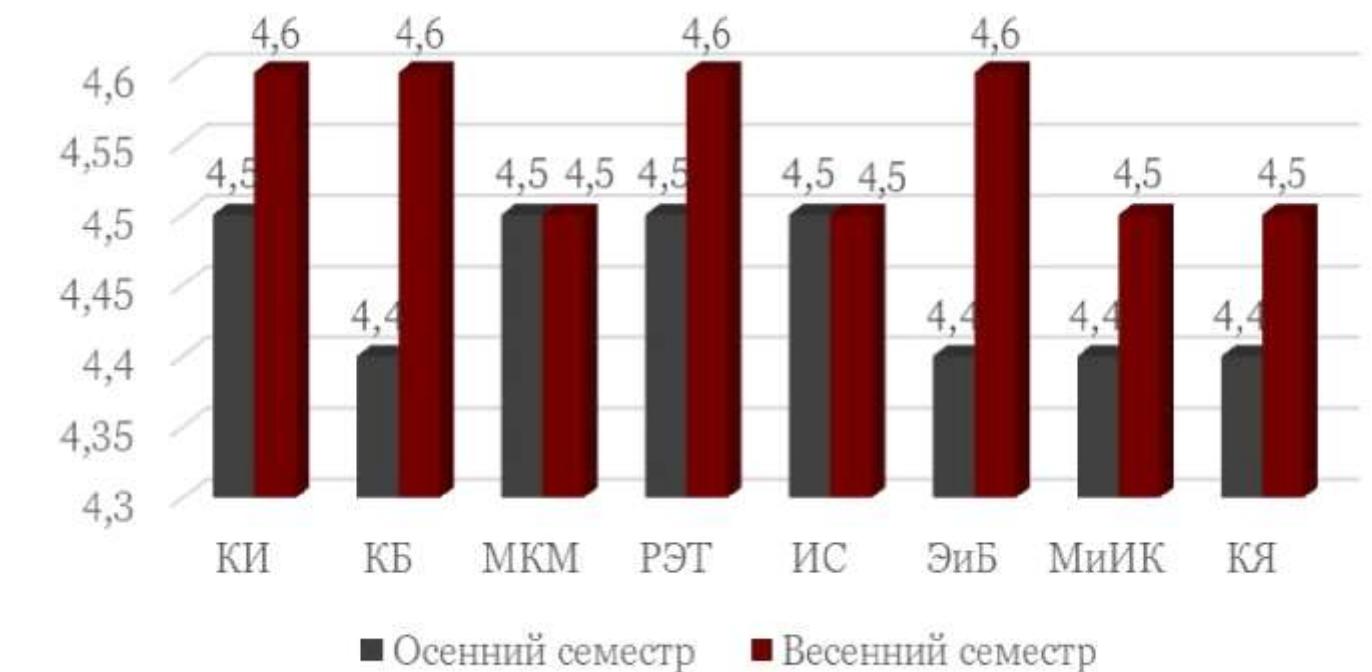
Мониторинг академической честности и предотвращение плагиата.

#### Опрос сторонних членов аттестационной комиссии

Контроль за соблюдением установленных процедур проведения аттестации.



Результаты анкетирования «Преподаватель глазами студентов» (средний балл удовлетворенности в разрезе кафедр)



## II. Образовательная деятельность: Рекомендации работодателей

- Увеличить объем практических занятий, расширить участие в реальных проектах;
- Включить в учебный процесс современные технологии и программные решения (блокчейн, облачные платформы, Docker, Kubernetes, SAP, BI-системы);
- Развивать soft skills: коммуникацию, стрессоустойчивость, командную работу, тайм-менеджмент;
- Укрепить связи с индустрией: приглашение практиков, организация стажировок, встреч с работодателями;
- Обновить и адаптировать учебные программы к требованиям рынка труда, включая системный анализ, аналитические инструменты, проектное управление;
- Активнее развивать карьерные и консультационные центры, организовывать тренинги и ярмарки вакансий;
- Повысить квалификацию преподавательского состава и привлекать экспертов из бизнеса.



Показатель	Очень высокий / Отлично	Высокий / Хорошо	Средний / Удовлетворительно	Низкий / Плохо
Общий уровень знаний	48%	48%	4%	0%
Теоретическая подготовка	42%	50%	8%	0%
Практические навыки	50%	40%	8%	2%
Ответственность	54%	44%	2%	0%
Инициативность	54%	38%	8%	0%
Командная работа	56%	40%	4%	0%
Навыки коммуникации и взаимодействия	56%	40%	4%	0%
Креативность и нестандартное мышление	48%	46%	6%	0%
Скорость адаптации на рабочем месте	50% – очень быстро	40% – быстро	10% – средне	0%

# II. Образовательная деятельность: Дополнительное образование

## Проведенные мероприятия в рамках развития дополнительного образования

№	Мероприятие	Кол-во слушателей
1	Курс «Mastering the Blockchain» в сотрудничестве с Tether	35
2	Tether Pear Hackathon	60
3	Мастер класс Егор	75
4	UNAI Day at IITU	35
5	Курсы повышения квалификации «Введение в AI и GPT в образовании»	22
6	Конкурс «Монетизация идей» совместно с 1С САПА	130
7	Профориентационная сессия МУИТ совместно с The Academy at Harvard Square и Инновационной платформой LabPro	100
8	Лидерская лекция Армана Сулейменова «ИИ нас не заменит. Нас заменят люди, использующие ИИ».	102
9	Coursera Day	160
10	Итоговая аттестация по микроквалификации ML Specialist	12
11	Процедуры признания профессиональной квалификации ТОО «Центр сертификации IT специалистов «СЭТТИ»	20
12	Серебряный университет	60
	<b>Итого</b>	<b>811</b>

# II. Образовательная деятельность:

## Дополнительное образование, международные партнерства



### TETHER

Меморандум о сотрудничестве в сфере блокчейна и пиринговых технологий.

### DEFENSE GLOBAL

Обмен опытом, студентами, проведение совместных исследований.

### UCON CREATIVE

Реализация глобальных инновационных проектов и образовательных программ.

### УНИВЕРСИТЕТ КУАЛА-ЛУМПУРА (UNIKL)

Обмен сотрудниками и студентами, разработка совместных курсов.

**Разработаны, внесены в реестр МУИТ и запущены следующие программы микроквалификаций, встроенные в ОП:**

Кафедра	Наименование программы микроквалификации	Партнер-работодатель	ОП, в которую входит микроквалификации	Кредиты
МКМ	BI analyst	ТОО РЕДПРИНТ (Digital Agency NIDGE)	БД06101 - Computer science	15
	ML specialist		БВ06112 - Data Science	15
	Java Developer		БД06101 - Computer science	18
РЭТ	Обслуживание и эксплуатация волоконно - оптических линий связи. Присваиваемая микроквалификация - Техник-специалист по оптическим системам связи.	Компания "Оптекс"	БВ06201 - Телекоммуникационные системы и сети, БВ06203 - Мобильные технологии телекоммуникаций	15

5 июня 2025 г. была проведена итоговая аттестация по микроквалификации ML Specialist 12-ти студентам- выпускникам программы 6B06112 - Data Science. Итоговая аттестация была проведена с участием экспертов компании-партнера ТОО РЕДПРИНТ (Digital Agency NIDGE). 26 июня все студенты получили сертификаты по микроквалификации ML Specialist.

## II. Образовательная деятельность: Практико-ориентированное обучение

За 2024-2025 учебный год проведено 19 мероприятий и встреч с представителями компаний-работодателей, успешными выпускниками университета и членами Ассоциации выпускников.

За отчетный период:

- привлечено 26 новых работодателя;
- заключено 15 меморандумов с компаниями для прохождения

студентами производственной практики.

Всего в университете действуют 196 договоров с предприятиями на организацию производственной практики.



**Ерлан Идельбаев**

Applied scientist at Amazon



**Аман Утемуратов**

Senior Software Engineer at Google



**Мадина Мустафина**

Software Engineer at Microsoft



**Дина Карменова**

Solution Manager at Huawei



**Арман Жармагамбетов**

Research Scientist at Meta



**Нарыкби Максут**

IOS Developer at Booking



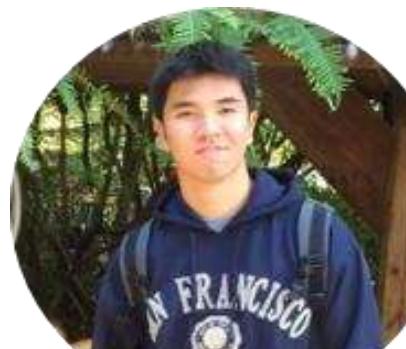
**Мерей Байжокин**

Сооснователь 1FIT



**Арман Сулейменов**

Основатель и CEO, nFactorial Group



**Олжас Айтбеков**

Software Engineer at Google

# II. Образовательная деятельность: Учебно-методическая работа.

## Работа учебно-методического объединения (УМО)

В состав УМО по ИКТ и ИБ на базе АО «МУИТ» в 2024-2025 учебном году вошли 87 членов, включая представителей 64 ОВПО РК, 1 зарубежного ОВПО, 2 ассоциаций работодателей и 1 компании. Заседания: В 2024-2025 учебном году проведено 6 заседаний УМО: 23.09.2024 г., 30.09.2024 г., 05.12.2024 г., 27.03.2025 г., 14.04.2025 г. и 09.06.2025 г.

Рассмотренные вопросы	Заслушанные доклады
Переутверждение Положения о деятельности УМО	Роль IT-HUB в подготовке специалистов по направлению ИКТ (ВКТУ имени Д.Серикбаева).
Разработка единой образовательной программы с обязательными базовыми компонентами	Цифровая трансформация экономики Казахстана и значимость ИТ-образования (1С Казахстан).
Разработка проекта «Методические рекомендации. Тюнинг образовательных программ инженерного образования».	Опыт КБТУ в реализации образовательных программ по направлению ИКТ (АО «КБТУ»).
Рассмотрение содержания Типовой учебной программы «Информационно-коммуникационные технологии».	Опыт сотрудничества с Heriot-Watt по подготовке кадров (НАО «Актюбинский РУ имени К.Жубанова»).
Рассмотрение предложения Министерства здравоохранения о внесении изменений в структуру образовательной программы.	Проблемы и перспективы подготовки кадров по ОП «Блокчейн» (НАО «Торайгыров Университет»).
Спецификации тестов по ГОП: М195 – Криптология и М194 – Математическое и компьютерное моделирование	Анализ восприятия онлайн-образования и цифрового обучения (АО «КБТУ», МУИТ).



## II. Образовательная деятельность: Учебно-методическая работа • Работа УМС.

В 2024-2025 учебный год УМС провел 7 заседаний, из них 6 запланированных. Рассмотрены вопросы по следующим основным направлениям:

### Разработка и развитие образовательных программ (ОП)

- Развитие ОП по направлениям;
- Рассмотрение учебных планов на 2025–2026 гг;
- Перечень ОП для приема абитуриентов;
- Состояние и перспективы развития междисциплинарных ОП;
- Утверждение каталогов Майноров, КЭД;
- Реализация совместных и дуальных ОП;
- Рейтинги образовательных программ.

### Качество преподавания и учебного процесса

- Методика преподавания дисциплин;
- Оценивание знания обучающихся;
- Рассмотрение педагогической нагрузки на 2025–2026 учебный год.

### Учебно-методическое обеспечение

- Книгообеспеченность учебно-методической литературой;
- Проверка отчетов выполнения индивидуальных планов магистрантов и докторантов.

### Цифровизация и онлайн-обучение

- Выполнение педагогической нагрузки за 2024–2025 учебный год;
- Утверждение программы «Зимней школы» для ППС МУИТ.

### Оценка качества образования и обратная связь

- Результаты социологического опроса по удовлетворенности обучающихся качеством преподавания.

### Административные и процедурные вопросы

- Утверждение составов академических комитетов на 2024–2025 учебный год;
- Рассмотрение председателей и составов Аттестационных комиссий;
- Рассмотрение и утверждение плана работ по аккредитации ОП на 2025–2026 учебный год.

### III. Научно-исследовательская деятельность: Финансирование и гранты

Осенью 2024 года были завершены исследования по трем проектам грантового финансирования 2022-2024:

#### АБСТРАКТНЫЕ ОПЕРАТОРНЫЕ УРАВНЕНИЯ

Руководитель: Отелбаев М.О.  
– 4 статьи в журналах Scopus  
(процентиль > 50)  
– 2 статьи в рекомендованных журналах Комитета

#### МАШИННОЕ ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ПАТОЛОГИЙ ССС

Руководитель: Раҳметулаева С.Б.  
– 5 статей в журналах Scopus  
(процентиль > 35)  
– 4 статьи в рекомендованных журналах Комитета  
– 1 монография  
– Получен патент на полезную модель

#### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ТРЕНАЖЕР ДЛЯ АНГИОПЛАСТИКИ

Руководитель: Дайнеко Е.А.  
– 2 статьи в журналах Scopus  
(процентиль > 50)  
– 3 статьи в материалах конференций Scopus  
(процентиль > 50)  
– 2 статьи в рекомендованных журналах Комитета

# III. Научно-исследовательская деятельность: Финансирование и гранты

№	ИРН	Тема	Научный руководитель	Объем фин-ния в разрезе проектов	Общий объем фин-ния
<b>Грантовое финансирование молодых ученых на 2023-2025, Договор №84-КМУ4 от 17.05.2023 г.</b>					
1	AP19576825	Разработка методов и алгоритмов машинного обучения для выявления финансирования террористической деятельности в Республике Казахстан	PhD, Болшибаева А.К.	74,9 млн тг.	74,9 млн тг.
<b>Грантовое финансирование на 2023-2025, Договор №305/23-25 от 03.08.2023 г.</b>					
2	AP19678926	Разработка интеллектуальной системы для исследования и решения экологических проблем загрязнения почвы и воздуха с помощью методов науки о данных	д.т.н., профессор Найзабаева Л.	73,1 млн. тг.	357,2 млн. тг.
3	AP19674517	Разработка умной карты для планирования и оценки эффективности работы городской инфраструктуры на базе моделей анализа активности человека в условиях города	к.т.н., профессор Бектемисова Г.У.	87,8 млн. тг.	
4	AP19676803	Разработка мобильных интеллектуальных сервисов для посетителей музея на основе машинного обучения с применением технологии дополненной реальности	к.т.н., ассоц. профессор Ипалакова М.Т.	97 млн. тг.	
5	AP19680049	Разработка программно-аппаратного комплекса для контроля и коррекции дыхательных функций на основе мультимодульных технологий	PhD, ассоц. профессор Дузбаев Н.Т.	99,3 млн. тг.	
<b>Грантовое финансирование молодых ученых по конкурсу «Жас Галым» на 2024-2026, Договор №147/ЖК5-24-26 от 20.06.2024 г.</b>					
6	AP22686211	Интеграция технологии Блокчейн в интеллектуальные энергосистемы	Конырова М.Ж.	29,5 млн. тг.	89,1 млн. тг.
7	AP22685890	Упорядоченные структуры, соответствующие счетной категоричности	PhD Алтаева А.Б.	29,7 млн. тг.	
8	AP22685191	Изучение слабо нелинейных дифференциальных операторов на графах с малыми ребрами	PhD Коныркулжаева М.Н.	29,9 млн. тг.	
<b>Грантовое финансирование на 2024-2026, Договор №304/ГФ-24-26 от 09.09.2024 г.</b>					
9	AP23484442	Разработка Метауниверситета с использованием иммерсивных технологий и цифровых двойников	к.т.н., ассоц. профессор Ипалакова М.Т.	120 млн. тг.	240 млн. тг.
10	AP23488873	Разработка интеллектуальной системы мониторинга процессов строительства на базе моделей распознавания изображений	к.т.н., профессор Бектемисова Г.У.	120 млн. тг.	
<b>Грантовое финансирование молодых ученых по конкурсу «Жас Галым» на 2025-2027, Договор №106ЖК-25-27 от 27.02.2025 г.</b>					
11	AP25796437	Разработка интеллектуальной системы диагностики когнитивных нарушений на основе методов машинного обучения и анализа моторики письма (КБ)	Базарбеков И.М.	29,9 млн. тг	29,9 млн. тг
<b>Грантовое финансирование молодых ученых на 2025-2027, Договор №142КМУ-25-27 от 02.06.2025 г.</b>					
12	AP27511747	Разработка моделей глубокого обучения для автоматического обнаружения и предупреждения о потенциальных угрозах общественной безопасности на основе анализа звуковых данных	PhD Алтаева А.Б.	90 млн тг.	90 млн тг.
<b>Грантовое финансирование на 2025-2027</b>					
13	AP26101119	Разработка методов и быстрых алгоритмов разрешимости NP-complete задачи о сумме подмножеств (ИС)	д.т.н., профессор Синчев Б.К.	120 млн. тг.	240 млн. тг.
14	AP26103099	Разработка методов деорбитации казахстанских космических аппаратов с использованием технологий виртуальной реальности	PhD, ассоц. профессор Кулакаева А.Е.	120 млн. тг.	

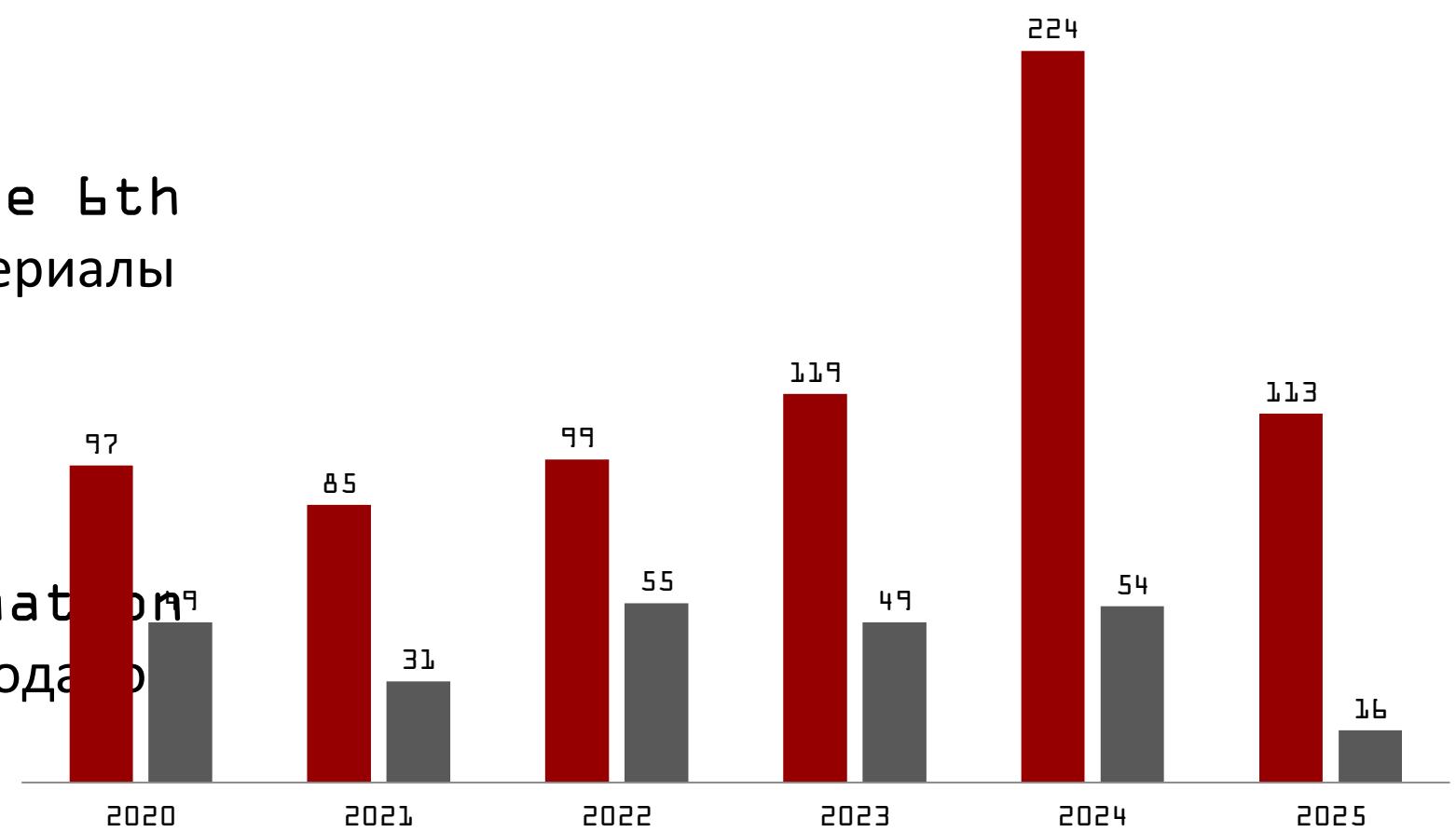
## III. Научно-исследовательская деятельность: Публикационная активность ППС

### Октябрь 2024

9-я Международная конференция «Цифровые технологии в образовании, науке и индустрии» (DTESI 2024). Более 45 докладов, 23 от МУИТ. Материалы проиндексированы в Scopus.

Количество публикаций в базе данных Scopus, аффилированных с АО «МУИТ», представлено ниже.

■ Scopus ■ WoS



### Октябрь 2024

Второй Международный воркшоп «Digital Society: In the Eve of the 6th Information Revolution» в Лювене, Бельгия. 20 статей приняты, материалы опубликованы в Procedia Computer Science (Scopus).

### Май 2025

Соорганизация IEEE 5th International Conference on Smart Information Systems and Technologies (SIST 2025) в Астане. Более 80 статей подано в секцию МУИТ, 60+ докладов представлено. Материалы готовятся к индексации в Scopus.

# III. Научно-исследовательская деятельность: Подготовка научных кадров и Диссертационный Совет

В 2025 году открыт диссертационный совет по направлению подготовки кадров 8D061 Информационно-коммуникационные технологии

## ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

- 8D06101 – Интеллектуальные системы
- 8D06102 – Компьютерная и программная инженерия
- 8D06103 – Информационные системы
- 8D06105 – Наука о данных

## СРОК ДЕЙСТВИЯ

Диссертационный совет открыт на 3 года (2025-2028).

## СОСТАВ СОВЕТА

Председатель: Найзабаева Л., д.т.н., профессор; Заместитель: Колесникова К.В., д.т.н., профессор; Ученый секретарь: Ипалакова М.Т., PhD, ассоциированный профессор; Член: Омаров Батырхан, PhD, ассоциированный профессор.

## ПЛАНИРУЕМЫЕ ЗАЩИТЫ

Планируемое количество заседаний по защитам диссертационных работ на 2025 календарный год – 5.

# III. Научно-исследовательская деятельность: Международный журнал информационных и коммуникационных технологий



Важные достижения в развитии  
научного издания университета

## ОФИЦИАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ

Приказом Председателя КОКСНВО МНВО РК №293 от 28.02.2025  
г. журнал включен во второй список изданий, рекомендуемых  
Комитетом.

## ИЗДАТЕЛЬСКАЯ АКТИВНОСТЬ

За 2024-2025 учебный год опубликованы номера 3 и 4 за 2024  
год, а также 1 и 2 за 2025 год.

### III. Научно-исследовательская деятельность: Участие студентов и магистрантов в научной деятельности

Студенты и магистранты активно участвуют в научных исследованиях и конкурсах, демонстрируя высокий уровень подготовки и потенциала.

Республиканский конкурс НИР студентов:

АО «МУИТ» – базовый вуз по направлениям «Система информационной безопасности» (бакалавр) и «Вычислительная техника и программное обеспечение» (магистратура).  
3 работы – Диплом II степени;  
2 работы – Диплом III степени;  
1 работа – Благодарственное письмо.

**Публикационная активность**

Общее количество публикаций студентов и магистрантов: 81 работа.

**Наибольший вклад внесли магистранты кафедры «КИ» – 45 публикаций  
«ИС» – 12 публикаций  
«МКМ» – 17 публикаций.**



ЖУРНАЛЫ ИЗ ПЕРЕЧНЯ – 7.4%



СОБСТВЕННЫЙ ЖУРНАЛ – 2.5%



ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ НАУЧНЫЕ ЖУРНАЛЫ – 28.4%



МЕЖДУНАРОДНЫЕ  
НАУЧНЫЕ ЖУРНАЛЫ – 28.4%



МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ – 28.4%

# III. Научно-исследовательская деятельность: Работа НТС

Научно-технический совет (НТС) университета играет ключевую роль в формировании стратегии развития и поддержке научных инициатив.

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ АО «МУИТ»**  
Рассмотрение вопросов формирования индикаторов дорожной карты по направлению «Развитие научно-инновационной деятельности в ИКТ и смежных отраслях цифровой экономики».

**КОНКУРС ИНИЦИАТИВНЫХ НИР**  
Утверждение результатов конкурса инициативных научно-исследовательских проектов

**ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАУЧНЫЕ СТИПЕНДИИ**  
Рассмотрение кандидатур на соискание государственных научных стипендий.

**РЕКОМЕНДАЦИИ К ПУБЛИКАЦИИ**

За 2024-2025 учебный год рассмотрено 5 монографий с дальнейшей рекомендацией к публикации.

**ПРИСВОЕНИЕ УЧЕНЫХ ЗВАНИЙ**  
Рассмотрены рекомендации по присвоению ученых званий.

# IV. Международное сотрудничество:

## Сотрудничество с зарубежными вузами и организациями · Академическая мобильность

Соглашения, подписанные в 2024-2025:

№	Университет/Организация	Страна	QS World Ranking	THE World Ranking
2	University Putra Malaysia	Малайзия	134	601-800
4	University of Alicante	Испания	781-790	-
6	German University of Technology in Oman	Оман	1001-1200	-
8	Gachon University	Южная Корея	701-850	601-800
10	Alanya University	Турция	-	-
12	Белорусский государственный университет	Беларусь	-	801-1000
14	Xinjiang University	Китай	-	-
16	Seoul Media Institute of Technology	Южная Корея	-	-
18	Ulsan National Institute of Science and Technology	Южная Корея	310	201-250
20	Ulsan College	Южная Корея	-	-
22	Norwich Institute for Language Education	Великобритания	-	-
24	O.P. Jindal Global University	Индия	1001-1200	-
26	Yalong Intelligent Equipment Group Co.	Китай	-	-
28	Zhejiang Agriculture and Forestry University	Китай	-	-
30	The University of Doha for Science and Technology	Катар	-	-
32	Технический университет Остравы	Чехия	1201-1400	-
34	Xian Jiaotong University	Китай	-	201-250
36	Northwestern Polytechnical University	Китай	499	251-300
38	Monash University	Австралия	36	58

Количество студентов, отправленных и принятых по академической мобильности

Академическая мобильность	Осенний семестр		Весенний семестр		Летний семестр	
	Внеш. исх.	Внутр. исх.	Внеш. исх.	Внутр. исх.	Входящая	Входящая
<b>Всего</b>	36	2	33	4	5	25

Географический охват иностранных студентов:

Россия-23; Кыргызстан-5; Узбекистан-14; Украина-1;  
Ирак-1; Турция-1; Монголия-2; Таджикистан-3; Китай-8;  
Пакистан-1; Египет-1; Нигерия-1; Белорусь-1

4 февраля 2025 года – первая встреча в рамках International Club с иностранными студентами. Главная цель International Club – содействие адаптации иностранных студентов, а также продвижение интернационализации образовательной среды.

# IV. Международное сотрудничество: Участие в международных грантах и проектах

ПО ПРОГРАММЕ БОЛАШАК 11 ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ПРОШЛИ СТАЖИРОВКИ В:

- Университет Хериот-Уатт, Шотландия;
- Университет Рединга, Великобритания;
- Иллинойский университет в Урбане-Шампейне, США;
- University of Sussex, Великобритания;
- TESOL International Association, США;
- Кинг Колледж, Великобритания;
- Университет Миннесоты, США

## ПРОВЕДЕНИЕ ЗАНЯТИЙ В ВУЗАХ-ПАРТНЕРАХ

-Алипова Бахыт Нурашевна в качестве приглашенного профессора в Университете Кентукки Adjunct Professor at the Department of

Mechanical and Aerospace Engineering of University of Kentucky, Lexington KY;

-Бабенко Татьяна Васильевна в качестве приглашенного профессора в Taras Shevchenko National University of Kyiv.

-Абдимомынов Нуртас Талгатжанович ассоц. профессор МиИК в качестве приглашенного профессора в John Hopkins University Baltimore, USA 2024г октябрь

## ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ ОХВАТ ИНОСТРАННЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Малайзия-4; Польша-4; Великобритания-3; Россия-3; США-3; Болгария-2;

Оман-2; Пакистан-2; Украина-2; Азербайджан-1; Босния и Герцеговина-1;



# V. Воспитательная и социальная работа: Развитие студенческого самоуправления

Комитет по делам молодежи (КДМ) координирует работу более 20 студенческих организаций. В отчетный период созданы новые студенческие объединения: «Ұлу Мұра», «Eco Code», «Capture The Flag» и ансамбль казахских народных инструментов «Қазына».

Впервые выборы председателя КДМ прошли в новом формате с онлайн-голосованием в АИС «Platonus» и прямой трансляцией дебатов на YouTube-канале университета. Председатель КДМ входит в состав Ученого и Дисциплинарного советов университета, участвует в обсуждении и принятии ключевых решений, представляя интересы студентов и их инициативы на уровне руководства

В течение учебного года проведено более 20 культурно-массовых мероприятий. Крупные события включали концерты, посвящённые Дню Республики, Международному женскому дню, празднование Наурыза, а также памятные мероприятия в честь национальных праздников и исторических дат



## ЛУЧШИЕ СТУДЕНЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ

- Совместный проект с университетом имени А. Бокейхана (г. Семей) «Абай еліне саяхат» в честь 180-летия Абая.
- Участие команды IITU в Enactus Kazakhstan National Expo.
- Университетские урниры по волейболу и баскетболу.
- Тимбилдинг для иностранных студентов.
- Дебатный турнир «IITU DEBATE CUP XI».

## ДОСТИЖЕНИЯ СТУДЕНТОВ В КОНКУРСАХ И ФЕСТИВАЛЯХ

- Ансамбль казахских народных инструментов «Қазына» 3 место на городском фестивале «Jas Gala» (апрель 2025 г.).
- Танцевальная организация Shadows 2 место на фестивале K-POP FEST (февраль 2025 г.) и победа в номинации «Зрительская симпатия» на конкурсе «Who is number one?».
- Дебатный клуб победитель турниров «FIZMAT Christmas CUP» и «КВТУ CUP».

## V. Воспитательная и социальная работа: Спортивная деятельность

В МУИТ культивируются 6 видов спорта - волейбол, мини-футбол, баскетбол, настольный теннис, тогызкумалак и шахматы.

- Проведено более 10 спортивных мероприятий, направленных на развитие студенческого спорта и ЗОЖ.
- Создана команда марафонцев – студенты принимают участие в «Almaty Marathon».
- Заключён меморандум с сетью фитнес-центров «ДЫН» – корпоративные скидки до 60% студентам, преподавателям и сотрудникам.

### СПОРТИВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ СТУДЕНТОВ

- Команда IITU по футзалу - бронзовый призёр турнира ALMA CUP 2024.
- Команда IITU по футзалу - 2-е место в Чемпионате РК среди вузов «University League - 2024».
- Артём Хан - бронзовый призёр Чемпионата мира по грэпплингу (октябрь 2024 г., г. Астана).
- Артур Коломников - чемпион Кубка мира по пауэрлифтингу 2024 года, мастер спорта.
- Ксения Балабаева - серебряный призёр Всемирной шахматной олимпиады 2024 года.
- Аманкос Жанторе - чемпион Студенческой спортивной лиги 2024 года по тогызкумалак.
- Команда IITU по баскетболу - 1-е место среди вузов г.Алматы на турнире «Champion Cup - 2024».
- Команда IITU по баскетболу - бронзовый призёр XIII летней Универсиады 2025 года.
- Команда IITU по киберспорту - победитель турнира ALMA CUP 2025.
- Команда IITU по футзалу - бронзовый призёр Алматинской студенческой лиги 2025 года.
- Амирали Абзал - бронзовый призёр по шахматам в личном зачёте на XIII летней Универсиаде 2025 года.
- Команда IITU по тогызкумалак - бронзовый призёр XIII летней Универсиады 2025 года.
- Эжмұхан Дариға - 1-е место по шахматам в личном зачете на XIII летней Универсиаде 2025.
- Проведено более 10 спортивных мероприятий, направленных на развитие студенческого спорта и ЗОЖ.
- Создана команда марафонцев – студенты принимают участие в «Almaty Marathon».
- Заключён меморандум с сетью фитнес-центров «ДЫН» – корпоративные скидки до 60% студентам, преподавателям и сотрудникам.



## V. Воспитательная и социальная работа: Волонтерская и патриотическая деятельность

В МУИТ активно развиваются студенческое волонтёрское движение.

На базе вуза действуют две организации: «UMIT» и «Ashyq Zhurek».

**Волонтерские движения МУИТ:**

- Ярмарка «Sweet Fair» от «UMIT».
- Благотворительная ярмарка «Ashyq Zhurek».
- Участие студентов и сотрудников университета в городских и университетских субботниках.
- Волонтёрская поддержка городских творческих и спортивных мероприятий.

**Патриотические мероприятия:**

- Патриотические челленджи и акции (исполнение Государственного Гимна, «Ұлттық киімді ұлықтайық» - ко Дню благодарности, День «Баян Сұлу и Қозы Көрпеш» - ко Дню единства народа Казахстана).
- Чествование ветеранов войны в честь Дня Победы.
- Участие в республиканской акции «Таза Қазақстан».
- Акция «Лес памяти» - посадка деревьев в Бутаковском ущелье, посвященная ВОВ.



## V. Воспитательная и социальная работа: Профилактика правонарушений и обеспечение безопасности

В 2024 году проведено 5 тематических мероприятий, направленных на профилактику правонарушений:

- Встреча студентов МУИТ с экспертом, посвященная профилактике экстремизма и терроризма.
- Семинар по профилактике религиозного экстремизма и международного терроризма.
- Акция «Стоп наркотикам!» совместно с ОП Бостандыкского района.
- Встреча с ювенальной полицией, направленная на повышение правовой осведомленности молодежи.
- В рамках зимней школы для профессорско-преподавательского состава представители Департамента полиции города Алматы провели лекцию по вопросам профилактики правонарушений и формирования правовой культуры.
- Участие сотрудников и студентов в семинаре по действиям в случае ЧС (г. Алматы).



# V. Воспитательная и социальная работа: Социальная деятельность и поддержка обучающихся

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ОБУЧАЮЩИХСЯ

- В 2024–2025 учебном году скидку на оплату обучения от 10% до 100% получили 218 студентов.
- Оказана материальная помощь студенту-сироте для оплаты проживания.
- Заключены меморандумы о предоставлении мест в общежитиях и хостелах:
  - КБТУ («Jastar City», 100 мест).
  - ИП «Nice Hostel».
  - ИП «ФаяЖ»

## ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА

- Введена дополнительная штатная единица психолога, приглашён специалист для иностранных студентов.
- В корпусе «Байзак» открыт кабинет психолога.
- Организованы каналы информирования: электронная почта, QR-код для записи, информация на сайте и в соцсетях, постеры.
- Проведено 40 профилактических мероприятий (охват 1097 человек), индивидуальную помощь получили 587 студентов.
- Налажено взаимодействие с «Qamqor Clinic Almaty» и городским молодежным центром здоровья ГП №7

## СОЗДАНИЕ КОМФОРТНОЙ СРЕДЫ

- Подписан меморандум с сетью фитнес-клубов «ДЭФ» (скидки до 60%).
- В корпусе «Байзак» открыт коворкинг-центр и оборудован медицинский кабинет.
- В Спортивном комплексе создан медицинский пост.
- Приобретено новое звуковое оборудование, музыкальные инструменты и сценические костюмы.
- Проведён опрос студентов по питанию в «Nagyz Food», внесены улучшения в организацию работы столовой

## МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ПРОФИЛАКТИКА

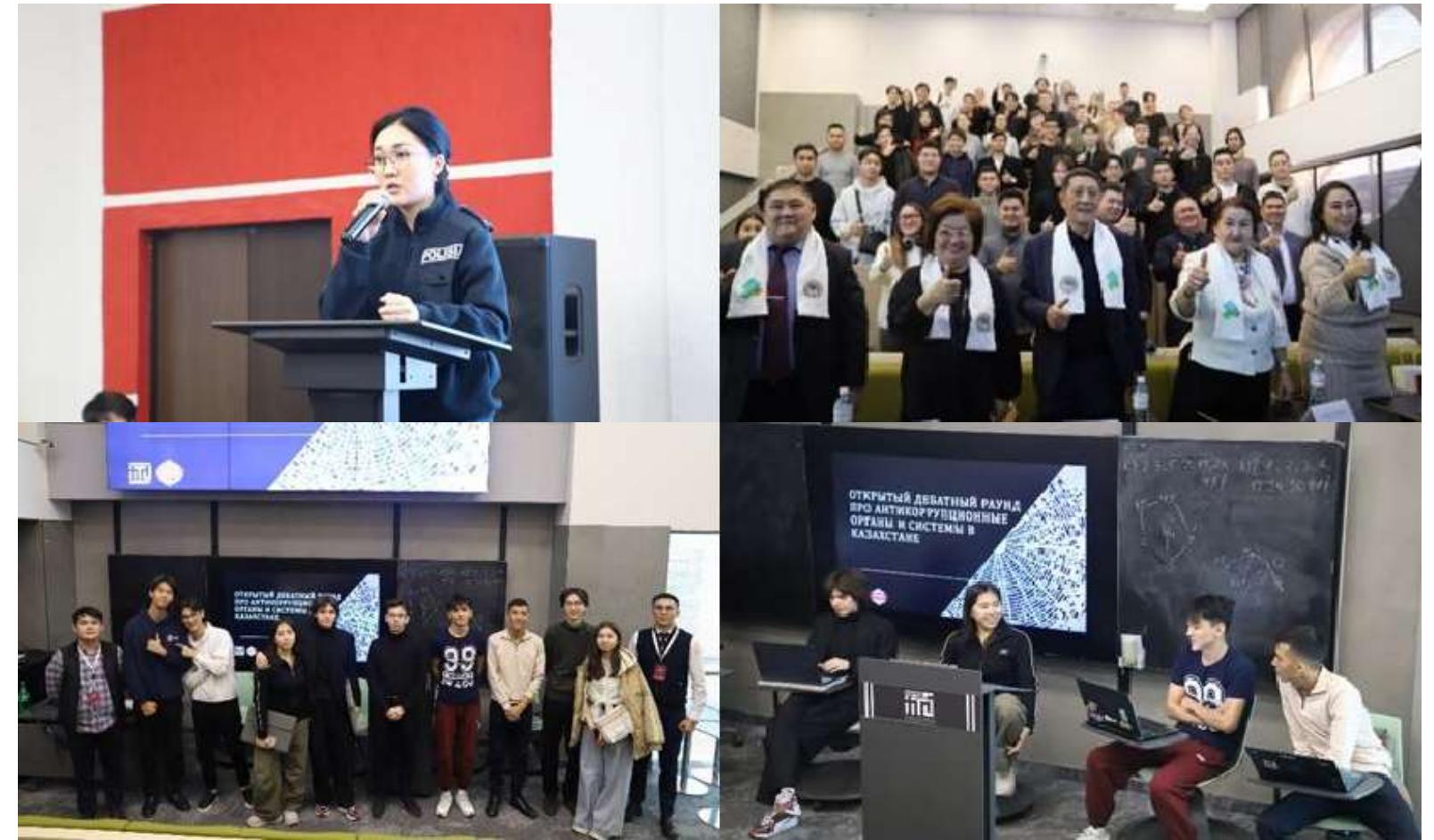
- Проведено 8 профилактических мероприятий по вопросам здоровья и личной гигиены.
- Организована вакцинация против гриппа, обеспечен ежедневный медицинский приём.
- Проведён «День донора».
- В штат введены врачи и медицинская сестра для медицинского пункта корпуса «Байзак»

# V. Воспитательная и социальная работа: Дисциплинарный совет и антикоррупционная деятельность

В 2024-2025 УЧЕБНОМ ГОДУ ПРОВЕДЕНО 8 ЗАСЕДАНИЙ,  
ПО ИТОГАМ КОТОРЫХ МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ХАРАКТЕРА  
ПРИМЕНЕНЫ К 23 СТУДЕНТАМ И 3 ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ.

Проведено 5 тематических мероприятий, направленных на противодействие коррупции:

- Участие преподавателей в Республиканском семинаре по антикоррупционному образованию, организованном в Maqsut Narikbayev University (г.Астана).
- Участие представителей университета в Международной научно-практической конференции «Антикоррупционное образование», проведённой в Университете Нархоз (г.Алматы).
- Участие студентов МУИТ в Международном молодёжном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы.
- Проведение антикоррупционного дебатного турнира среди студентов.
- Проведение встречи при поддержке проекта «Алматы – адалдық алаңы» и ОФ «Парасатты ұрпақ үшін» и посвящённой Международному дню борьбы с коррупцией, с целью повышения осведомлённости о значении борьбы с коррупцией на международном уровне с участием представителей общественных организаций и СМИ



# VI . Цифровая экосистема университета

Университет выстраивает единую цифровую экосистему, приближённую к стандартам EdTech и бизнес-среды

## АУДИТ И ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

Проведен аудит и зафиксировано 290 бизнес-процессов в академическом, административном и научном блоках. Это легло в основу внедрения электронного документооборота (поставщик – Almexoft), интегрированного с HR и финансовыми системами.

## CRM-ПОДХОД ДЛЯ АБИТУРИЕНТОВ

Реализован комплексный CRM-подход для абитуриентов, включающий интеграцию онлайн-заявок с последующей аналитикой и персонализированной коммуникацией. Закуплены лицензии CRM 1С-Битрикс24, наиболее отвечающие потребностям университета.

## РАСШИРЕНИЕ ФУНКЦИОНАЛА АИС «ПЛАТОНУС»

В АИС «Платонус» внедрены три новых модуля: «Каталог дисциплин Minor (расширенная версия)», «Промежуточная аттестация» и «Конструктор документов об образовании (европейский диплом)», что значительно улучшило академическое управление.



# VI. Цифровая экосистема университета: Развитие ИТ-инфраструктуры

МУИТ создаёт устойчивую цифровую инфраструктуру с акцентом на кибербезопасность и прозрачность процессов.

## ОБНОВЛЕНИЕ КОМПЬЮТЕРНОГО ПАРКА

Закуплено 140 моноблоков, обновлена техника в шести учебных аудиториях и административных помещениях. Общее количество компьютерных классов достигло 34, лабораторий - 14, парк вычислительной техники - 922 устройства.

## МОДЕРНИЗАЦИЯ СЕТЕВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Установлено 5 новых управляемых коммутаторов (1 Гбит/с) и внедрено серверное оборудование с гипервизорами. Завершен переход на нового интернет-провайдера, что увеличило пропускную способность до 1,5 Гбит/с без дополнительных затрат

## ВНЕДРЕНИЕ БИОМЕТРИЧЕСКИХ СИСТЕМ

Внедрена система FaceID для 8300 пользователей (24 терминала), интегрированная с системой учета рабочего времени Perco-Web, повышающая безопасность и точность учета.



# VII. Цифровая экосистема университета: развитие стартап-культуры и Сотрудничество и партнёрства в области цифровизации

Университет формирует экосистему технологического предпринимательства, превращаясь в площадку роста для стартапов и индустриальных связей.

МУИТ подтверждает статус центра подготовки сильнейших программистов Центральной Азии, что напрямую влияет на академическую репутацию.

- Участие в ICPC: 9 выходов в финал, в 2024 году 27 место из 141 в Астане.
- Собственный турнир IITU Open, активная подготовка в Олимпиадном центре.
- Лаборатории AI, VR/AR, робототехники, IoT, 5G обеспечивают практическую базу.

Университет строит модель "Digital University 2030", где синергия науки,

индустрии и ИИ становится драйвером развития.

- Сотрудничество с SAP UCC (embedded-программы), Microsoft Azure Lab Services, Huawei (цифровой кампус).
- Совместные инициативы с МЦРИАП и МОН РК → предложения по ИИ агентам в управлении.
- Индустриальный совет: интеграция стартапов в производственные цепочки, рекомендации для стратегии 2026-2030

## IITU Innovation Center

Предоставляет коворкинг, менторов, трекеров и 2 инкубационных цикла. Из 22 команд 12 успешно сертифицированы.

## Успешные стартапы

За 7 лет: 1300 заявок, 68 успешных стартапов, среди которых TrustTravel, QubeAI, TazalyQ и другие.

## Стратегические партнёрства

С QazInnovation, MOST, Almaty Hub, а также НР (спонсорство ITFest) для усиления связей с индустрией.

## ITFest 2024

Более 2000 участников, став витриной цифровых достижений и инноваций.

# VII. Кадровая политика: Структура и численность персонала

Общая численность работников на 30 июня 2025 года составила 577 человек, что отражает стабильный рост профессионального коллектива университета.

## Административно-управленческий персонал

**208 человек**

Квалифицированные специалисты, обеспечивающие эффективное управление всеми процессами университета.

## Профессорско-преподавательский состав

**384 человека**

Штатные сотрудники: 271 человек. Внешние совместители: 123 человека. Иностранные преподаватели: 33 человека.

## Ученые степени

**96 человек**

Доктора наук: 11. Кандидаты наук: 49. PhD: 36.

## Ученые звания

**27 человек**

Профессора: 8. Ассоциированные профессора: 19.



Ключевые показатели

Средний возраст: 41,5 лет

Средний стаж: 5,1 лет

## VII. Кадровая политика: Контрактно-конкурсная комиссия

Аттестация всех штатных преподавателей и внешних совместителей прошла в рамках заседаний комиссии в июне, августе и сентябре 2025 года.

Комиссия провела всестороннюю оценку соответствия преподавателей квалификационным требованиям к занимаемой должности, включая анализ:

**Научных  
достижений  
и публикаций**

**Педагогического  
мастерства**

**Участия  
в исследовательских  
проектах**

**Повышения  
квалификации**



# VII. Кадровая политика: Повышение квалификации и профессиональное развитие

## Повышение квалификации



100% преподавателей  
Имеют сертификаты о повышении  
квалификации за последние 3 года



89 преподавателей  
Прошли курсы по цифровым  
компетенциям

## Программы развития персонала

### 1. МЕНЕДЖМЕНТ В ОБРАЗОВАНИИ

65 сотрудников АУП завершили  
программу повышения  
квалификации в 2024-2025  
учебном году.

### 2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

24 сотрудника АУП прошли  
интенсивный курс (72 часа) в  
феврале 2025 года

### 3. ЛЕТНЯЯ ШКОЛА ПО ИСКУССТВЕННОМУ ИНТЕЛЛЕКТУ

28 сотрудников (15 АУП и 13  
ППС) получили сертификаты в июне  
2025 года

### 4. ЦИФРОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

89 преподавателей успешно  
освоили современные  
цифровые инструменты  
на платформе Coursera.

## VIII. Работа Ученого Совета

### ОБНОВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИИ

Обновлено Положение об Ученом совете (Р-05, протокол № 30/25 от 14.08.2025 г.) , должностные инструкции ученого секретаря (Д-01-05) , а также внесены изменения в состав Ученого совета .

### СОСТАВ СОВЕТА

В состав Ученого совета АО «МУИТ» входят 34 сотрудника и ППС университета , а также 1 представитель студентов , итого 35 членов .

### ЗАСЕДАНИЯ

Заседания Ученого совета проводились в соответствии с планом работы на 2024-2025 учебный год: состоялось 18 заседаний , из них 10 плановых , 2 расширенных и 6 внеочередных .

### РАССМОТРЕННЫЕ ВОПРОСЫ

Рассмотрено 108 вопросов , охватывающих ключевые направления деятельности Университета : образовательный процесс , научные исследования , кадровый потенциал , международные связи и студенческие инициативы .

# IX. Финансово-хозяйственная деятельность

## ПРОДЕЛАННАЯ РАБОТА ЗА ВЕСНУ-ЛЕТО 2025 В БЦ «БАЙЗАК»:

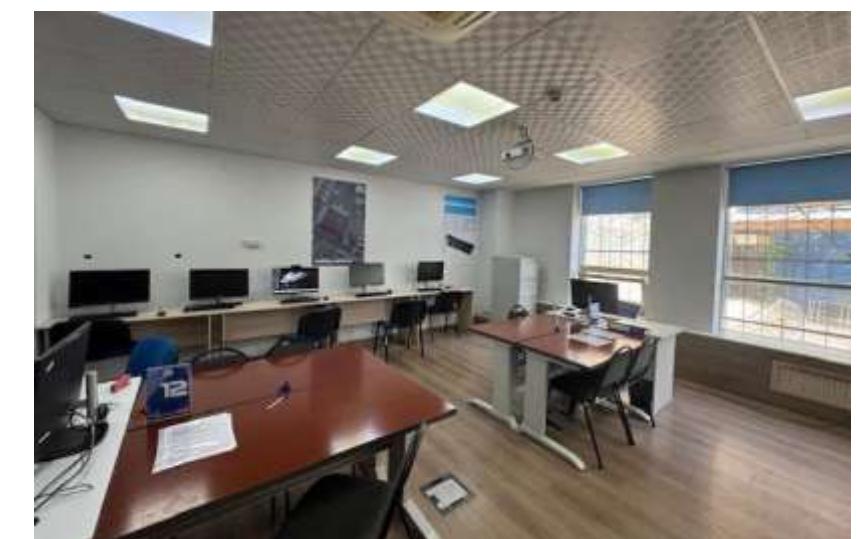
Созданы условия для маломобильных групп;  
 обустроен новый санитарный  
 узел на 1-м этаже; проложены тактильные дорожки; установлены звонки  
 у  
 входов в здание; размещены навигационные схемы для слабовидящих;  
 закуплен подъёмник для пользователей на колясках; отремонтированы  
 окна и механизмы; заменены треснувшие стеклопакеты; частично  
 обновлены и отремонтированы доски, стулья и парты.

## РЕМОНТ И ОБНОВЛЕНИЕ ИНЖЕНЕРНЫХ СЕТЕЙ БЦ «БАЙЗАК» ЗА ЛЕТО 2025

Проведён частичный ремонт аварийных участков тепловых сетей с  
 заменой батарей отопления;  
 отремонтированы трубопроводы отопления,  
 включая подводящие; выполнен ремонт пожарного водовода и  
 трубопровода холодной воды; проведена прочистка ливневых стоков на  
 кровле.

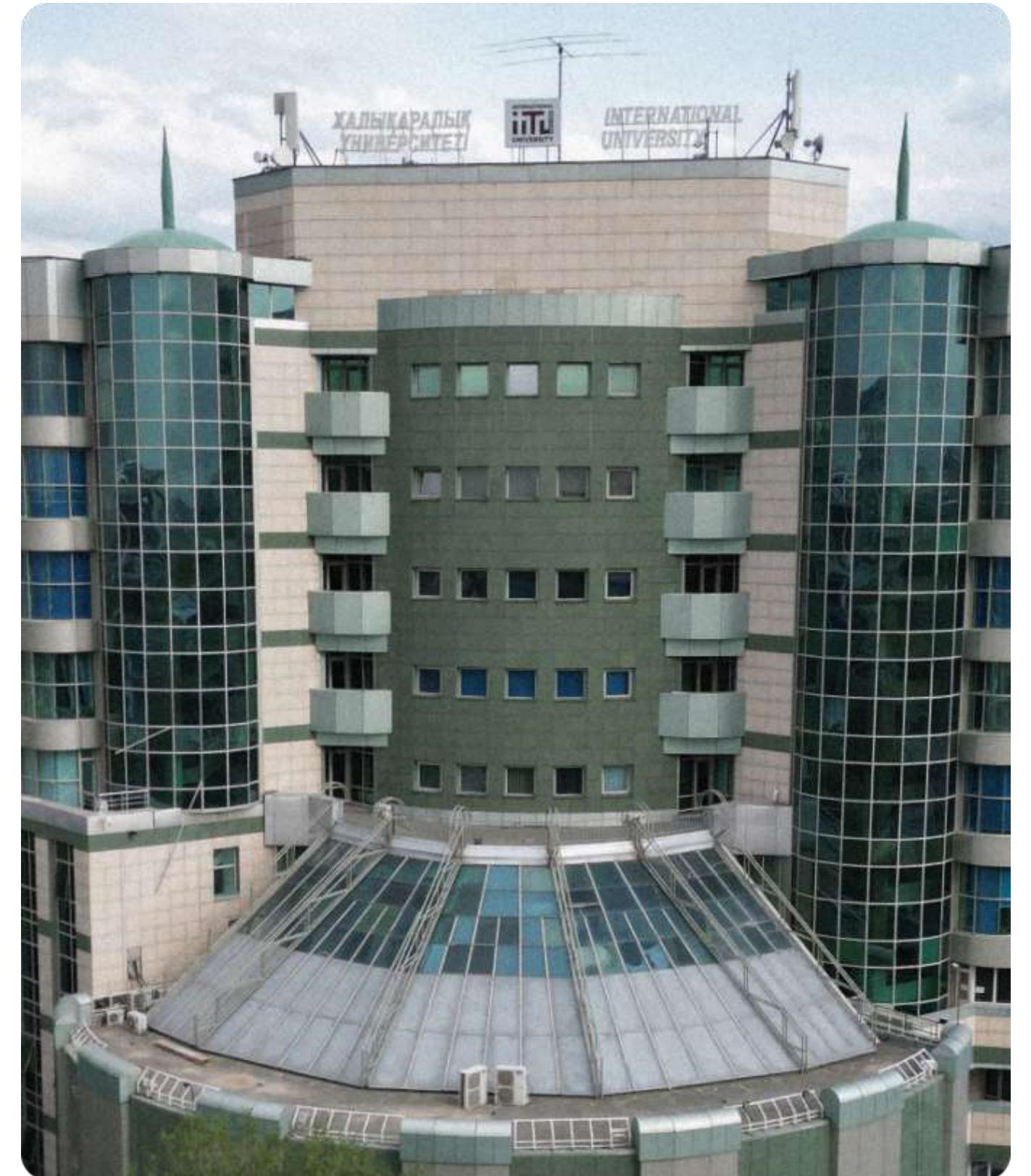
## ПРОДЕЛАННАЯ РАБОТА ЗА ВЕСНУ-ЛЕТО 2025 В ГЛАВНОМ КОРПУСЕ (МАНАСА 34/1)

Частично отремонтированы аудитории; обновлены деканаты и кафедры;  
 отремонтированы служебные помещения.



# Планы и задачи на 2025 – 2026 учебный год

1. Выполнение рекомендаций по программной реаккредитации данных агентствами АСИИН и НАОКО;
2. Дальнейшее укрепление позиций университета в глобальном образовательном пространстве и повышение его международной конкурентоспособности;
3. Активное продвижение образовательных программ университета на внутренних и международных платформах, активное привлечение иностранных преподавателей и обучающихся;
4. Активное внедрение Искусственного интеллекта в образовательный процесс;
5. Развитие базы исследований и разработок университета за счет вовлечения в проекты талантливых студентов, магистрантов и докторантов;
6. Развитие научных школ, привлечение и поддержка исследовательских коллективов, ведущих исследователей и команд по направлениям их деятельности;
7. Укрепление взаимодействия с индустрией и инвесторами;
8. Усилия по коммерциализации научных и инновационных проектов;
9. Формирование социально ответственной и творческой студенческой среды на основе внедрения системы Социального GPA, поддержки студенческих инициатив, расширения межкультурного взаимодействия, развития клубной формы работы.
10. Реконструкция учебного корпуса "Байзак":
  - Реконструкция всей пожарной системы (ОПС, сигнализация, речевое оповещение, спринклерное пожаротушение) – стадия проектирования;
  - Дооборудование БЦ «Байзак» системой видеонаблюдения – заключение договора подряда;
  - Эскизный проект – разработка;
  - Рабочий проект – разработка и экспертиза;
  - Благоустройство и внешние сети – проектирование, разработка и согласование;
  - Выбор подрядчика для проведения ремонтно-строительных работ по реконструкции.





# Спасибо за внимание!

Алматы, 2025