

**ЦЕЛИ**  
**Акционерного общества**  
**«Международный университет информационных технологий»**  
**в области качества**

**Стратегическая цель** - подготовка высококвалифицированных специалистов для цифровой экономики, конкурентоспособных на международном рынке труда.

**Видение**

Ведущий образовательный, научно-инновационный центр Центрально-Азиатского региона в области ИКТ-технологий.

**Ценности университета:**

- Академическая честность;
- Лидерство и совершенство;
- Инновационная направленность;
- Ориентация на результат;
- Устойчивое развитие и финансовая результативность;
- Кооперация.

**Стратегические направления деятельности:**

✓ **Интеграция университета в мировое научно-образовательное пространство**

**Цель** - Позиционирование в ведущих национальных и мировых рейтингах ВУЗов

**Целевые показатели и критерии успеха:**

- Позиционирование в мировом рейтинге Университетов QS, Webometrics
- Международная институциональная аккредитация в зарубежных агентствах
- Доля ОП в рамках международной специализированной аккредитации
- Доля образовательных программ входящих в тройку лидеров национальных рейтингов
- Количество соглашений с ведущими зарубежными вузами
- Вхождение университета в международные консорциумы университетов
- Количество публикаций и выступлений в различных СМИ
- Количество мероприятий, проведенных в рамках продвижения бренда и профориентационных работ

✓ **Академическое совершенство и управление воспитательной и социальной деятельностью университета**

**Цель** – совершенствование образовательного контента для формирования профессиональных, цифровых и социальных компетенций и повышение уровня человеческого капитала

**Целевые показатели и критерии успеха:**

- Междисциплинарные образовательные программы
- Совместные ОП с вузами и работодателями
- Двудипломные образовательные программы
- Реализация инклюзивного образования
- Обучение и подготовка к сертификации специалистов в области ИКТ совместно с вендорами
- МООК университета
- Количество слушателей курсов дополнительного обучения
- Доля трудоустроенных выпускников
- Членство в Лиге академической честности
- Доля обучающихся, удовлетворенных качеством обучения
- Средний уровень острепенности ППС;
- Привлечение иностранных преподавателей и студентов
- Академическая мобильность ППС и обучающихся
- Доля обучающихся, удовлетворенных студенческой жизнью

✓ **Развитие научно-инновационной деятельности в икт и в смежных отраслях цифровой экономики**

**Цель** – Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности

### **Целевые показатели и критерии успеха:**

- Государственные финансируемые научно-технические гранты проекты с ведущими мировыми и отечественными научными центрами, высшими учебными заведениями и промышленными предприятиями
- Зарубежные финансируемые научно-технические и другие гранты/проекты с ведущими мировыми и отечественными научными центрами, высшими учебными заведениями и промышленными предприятиями
- Инициативные научно-технические проекты в рамках деятельности научных школ МУИТ
- Формирование специализированных научно-исследовательских лабораторий за счет финансируемых НИОКР
- Открытие/обновление совместных центров и лабораторий с ведущими IT компаниями
- Создание и развитие научных школ
- Доля ППС, участвующих в системе стимулирования и мотивации публикационной активности и НИР
- Доля обучающихся, участвующих в научных проектах и программах
- Прирост публикаций в рейтинговых изданиях WoS, Scopus
- Доля ППС, участвующих в НИР
- Регистрация и заполнение профайлов ППС в научных соцсетях
- Доля защищенных диссертаций
- Количество стартап проектов, прошедших акселерацию
- Количество коммерческих проектов

### **✓ Цифровая трансформация, совершенствование модели управления и кадровой политики университета**

**Цель** – цифровая трансформация университета и обеспечение совершенства всех бизнес- процессов деятельности.

#### **Целевые показатели и критерии успеха:**

- Доля цифровизации бизнес процессов
- Доля образовательного контента цифрового обучения
- Доля цифровизации жизненного цикла обучающихся от приёма до выпуска
- Коэффициент текучести кадров АУП/ППС
- Доля АУП/ППС университета прошедших повышение квалификации и/или переподготовку, сертификацию.
- Доля сотрудников (АУП/ППС), охваченных в системе экономического стимулирования и мотивации для достижения стратегических показателей

### **✓ Финансово-экономическая модель устойчивого развития университета.**

**Цель** – Достижение рентабельности финансово-хозяйственной деятельности университета 20%

#### **Целевые показатели и критерии успеха:**

- Контингент обучающихся
- Доля обучающихся платного обучения Доля иностранных обучающихся Фандрайзинг
- Доля доходов от дополнительных видов обучения
- Доля капитализации от научно исследовательской деятельности
- Доля доходов от коммерческих проектов
- Увеличение капитализации за счет внутренних источников
- Строительство общежития
- Развитие инфраструктуры учебных корпусов

**Председатель Правления – Ректор**



**Хикметов А. К.**